WestLotto Fairplay-Pokal — Fußballverband Niederrhein

Frauen | Frauen Niederrheinliga • Stand: 07.11.2026

Pl.	Mannschaft	Spiele	FP-Pkt.	Quot.	Gelb	G/R	Rot	Off. Gelb	Off. G/R	Off. Rot	Abbrüche	n.a
1	**GSV 1910 Moers**	7	0	**0,00**	0	0	0	0	0	0	0	0
2	**SV Budberg**	8	3	**0,38**	2	0	0	1	0	0	0	0
3	**GW Lankern**	7	3	**0,43**	3	0	0	0	0	0	0	0
4	**SV Heißen**	7	3	**0,43**	3	0	0	0	0	0	0	0
5	**CfR Links**	8	4	**0,50**	4	0	0	0	0	0	0	0
6	**SG Kaarst**	7	5	**0,71**	3	0	0	2	0	0	0	0
7	**TSV Solingen**	8	7	**0,88**	7	0	0	0	0	0	0	0
8	**TSV Urdenbach**	7	7	**1,00**	7	0	0	0	0	0	0	0
9	**DJK TUSA 06 Düsseldorf**	8	9	**1,13**	9	0	0	0	0	0	0	0
10	**Borussia Mönchengladbach**	7	12	**1,71**	3	0	0	1	0	0	0	0
11	**Fortuna Düsseldorf**	8	15	**1,88**	12	1	0	0	0	0	0	0
12	**Sportclub Krefeld 1905**	7	15	**2,14**	3	0	0	0	0	0	0	0
13	**SGS Essen U23**	7	18	**2,57**	6	0	0	0	0	0	0	0
14	**SV Rosellen**	0	0	**--,--**	0	0	0	0	0	0	0	0

Legende: O. Gelb: Offizielle Gelbe Karten · **O. G/R:** Offizielle Gelb-Rote Karten · **O. Rot:** Offizielle Rote Karten · **Abbr.:** Spielabbrüche · **n.a:** Nichtantritt

Hinweise zur Wertung:
Die offizielle Wertung im WestLotto Fairplay-Pokal der Herren und Frauen umfasst neben Spielstrafen für Spieler*innen und Teamoffizielle auch Sonderwertungen für Ordnungsgelder oder Sportgerichtsurteile. Die Tabelle bildet den wochenaktuellen Fairplay-Stand der Maluspunkte aus Spielstrafen ab. Wertungen für Ordnungsgelder oder Sportgerichtsurteilen werden in regelmäßigen Abständen rückwirkend aktualisiert.

Aktuelle Berechnungsformel:

- Gelbe Karten × 1
- Gelb-Rote Karten × 3
- Rote Karten × 5
- Offizielle Gelbe Karten × 1
- Offizielle Gelb-Rote Karten × 2
- Offizielle Rote Karten × 3
- Spielabbrüche × 30
- Nichtantritt × 20
- Ordnungsgelder Summe: je volle 25 € = 1 Punkte

Quotient: Fairplay-Punkte ÷ absolvierte Spiele *(Ein niedrigerer Wert ist besser.)*
Rundung: kaufmännisch runden auf 2 Nachkommastellen

Sperren insgesamt und Ordnungsgelder Anzahl sind reine Informationsfelder und fließen nicht direkt in die Punkteberechnung ein.